



**PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KUD
MINTOROGO KABUPATEN DEMAK**

SKRIPSI

Diajukan oleh :

ENDRIYANTO
NIM. 2009-11-168

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2013**

PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN KUD MINTOROGO
KABUPATEN DEMAK

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2013

Mengetahui,
Ketua ProgDi

Pembimbing I

NOOR AZIS, SE, MM
NIS.0610702010101179

Drs. AG. SUNARNO H, SH, S.Pd, MM
NIP. 19550626 198403 1001

Mengetahui,
Dekan

Pembimbing II

Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIS. 0610702010101021

IWAN SUROSO, SE, MM
NIS. 0610701000001178

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Ketika kehidupan memberi kita seribu tekanan untuk menangis, maka tunjukan kita mempunyai sejuta alasan untuk tetap tersenyum walaupun hati menderita

(Kuncoro, 2013)

Pahlawan bukanlah orang yang berani menetakan pedangnya ke pundak lawan, tetapi pahlawan sebenarnya ialah orang yang sanggup menguasai dirinya dikala ia marah (Nabi Muhammad SAW)

(Dikutip dalam Kuncoro, 2013:212)

PERSEMBAHAN :

- 1. Kedua orang tuaku tercinta**
- 2. Saudara-saudaraku tercinta**
- 3. Teman-teman**
- 4. Almamater UMK**

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KUD MINTOROGO KABUPATEN DEMAK ”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Keberhasilan penelitian ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang menjadi motivasi penulis untuk menyelesaikan penelitian ini. Oleh karena itu dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya sehingga terwujudnya skripsi ini, kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Drs. H. Mochamad Edris, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus, yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Bapak Noor Azis, SE, MM, selaku Ketua ProDi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
3. Bapak Drs. AG. SUNARNO H, SH, Spd, MM selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.

4. Bapak IWAN SUROSO, SE. MM selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
6. Karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak membantu hingga tersusunnya penulisan skripsi ini.
7. Pihak-pihak yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do'a semoga Tuhan memberikan balasan yang setimpal. Amien. Akhir berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus, 2013

ENDRIYANTO
NIM. 2009-11-168

ABSTRAKSI / RINGKASAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI B
STRATA 1 2013

A. Nama Penyusun : ENDRIYANTO
B. Judul Skripsi : **PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN
DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN KUD MINTOROGO KABUPATEN
DEMAK**

C. Jumlah Halaman : Permulaan xiv, isi 85, Tabel 23, Gambar 4
D. Ringkasan :

Keberhasilan suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh kinerja individu karyawannya. Setiap organisasi maupun perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawannya dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan tercapai. Dalam era persaingan ini, sangat diperlukan adanya Sumber Daya Manusia (SDM) yang handal dan mempunyai kemampuan dalam bekerja sesuai bidang pekerjaannya. Apabila SDM yang dimiliki tidak memiliki kemampuan yang baik, maka organisasi juga tidak akan dapat memenangkan persaingan. Untuk itu diperlukan pemikiran, waktu dan tenaga untuk membangun SDM yang mampu menghadapi persaingan.

Berdasarkan hal tersebut maka dirumuskan permasalahan sebagai berikut: Apakah ada pengaruh variabel karakteristik pekerjaan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan KUD Mintoogo Demak secara parsial maupun berganda Sedangkan tujuan dari penelitian ini adalah Untuk menguji pengaruh variabel karakteristik pekerjaan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan KUD Mintoogo Demak secara parsial.

Variabel dalam penelitian ini adalah variabel independent karakteristik pekerjaan(X_1), kompetensi (X_2), variabel dependen yaitu: kinerja pegawai (Y). Jenis dan sumber datanya meliputi data primer dan sekunder, sampelnya sebanyak 82 responden, pengumpulan datanya menggunakan kuesioner, pengolahan datanya meliputi: *coding*, *editing* dan *tabulating* dan proses input dengan program komputer SPSS. Analisis datanya dengan menggunakan analisis deskriptif dan analisis statistik, dan analisis validitas dan reliabilitas, serta analisis regresi.

Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh karakteristik pekerjaan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut: Ada pengaruh yang signifikan antara variabel karakteristik pekerjaan dan

kompetensi secara serempak terhadap kinerja karyawan berdasarkan hasil uji F, demikian juga pengujian secara parsial hanya variabel kompetensi yang mempunyai hubungan pengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa keahlian atau kompetensi karyawan yang baik didukung kompensasi berupa partisipasi yang memberikan dorongan atau kinerja karyawan.

E. Daftar Buku yang digunakan : 15 (tahun 1999 – 2012).



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	6
1.3. Perumusan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Manfaat Penelitian	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Kinerja Karyawan.....	9
2.2. Karakteristik Pekerjaan.....	9
2.3. Kompetensi.....	14
2.4. Penelitian Terdahulu	16
2.5. Kerangka Pemikiran	20

2.6. Hipotesis	22
BAB. III. METODE PENELITIAN.....	23
3.1. Rancangan Penelitian	24
3.2. Variabel Penelitian	24
3.3. Definisi Operasional.....	24
3.4. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	25
3.5. Jenis dan Sumber Data.....	26
3.6. Uji Validitas	27
3.7. Uji Reliabilitas.....	29
3.8. Metode Pengumpulan Data	29
3.9. Metode Analisis Data.....	30
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	35
4.1.1. Sejarah Singkat	35
4.1.2. Visi dan Misi	35
4.2. Organisasi dan Kelembagaan.....	35
4.3. Penyajian Data.....	36
4.3.1. Uji Validitas.....	37
4.3.2. Uji Reliabilitas	38

4.4. Analisis Data.....	42
4.4.1. Hasil Uji Hipotesis.....	47
4.4.2. Hasil Uji Diterminasi.....	55
4.5. Pembahasan	56
4.5.1. Kerangka Aplikasi Penelitian.....	59
4.5.2. Perbandingan Penelitian terdahulu.....	61
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	63
5.1. Kesimpulan	63
5.2. Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	66

DAFTAR TABEL

		Halaman
4.1.	Analisis validitas karakteristik pekerjaan.....	43
4.2.	Varuabel kopetensi.....	45
	Varuabel kinerja karaywan.....	
4.3.	Hasil Uji Reliabilitas	46
4.4.	Karakteristik Responden jenis kelamin.....	47
	Karakteristik Responden Usia.....	
4.5.	Karakteristik Responden Unit.....	48
4.6.	Frekwensi variabel kinerja karyawan.....	49
4.7.	Frekwensi variabel karakteristik pekerjaan	49
	Frekwensi variabel kompetensi.....	
4.8.	Hasil Analisis Regresi dan Korelasi	51
4.9.	Hasil Regresi Berganda	52
4.10.	Hasil Uji diterminasi	54
.		
.		
.		

DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 2.1.	Kerangka Pemikiran Teoritis	22
4.1.	Kerangka Aplikasi.....	60

